

# PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DA CAMPANHA SALARIAL DE 2025

## aprovada em assembleia do dia 13 de março de 2025

### Econômico

1. Reajuste de 47,02% (perdas do governo Kalil/Fuad em relação aos índices de reajustes PNM no mesmo período);
2. Pagamento integral do piso no primeiro nível da carreira (nível 8);
3. Recomposição em 10,25% do salário para professoras(es) aposentadas(os) do Ensino Fundamental e 21,55% para as professoras(es) aposentada(os) da Educação Infantil, que não foram contemplados com as progressões automáticas concedidas aos trabalhadores da ativa em 2022.

### Professores

1. Cumprimento da Lei Federal 11.738/08 (Lei do Piso) de forma a garantir 7h de planejamento aos professores;
2. Garantia da concessão de nível a todos os trabalhadores em educação que não fizeram a Avaliação de Desempenho de 2021 estipulada na Lei Municipal nº 11.381/22;
3. Vale-refeição para todos os trabalhadores em educação, independente da carga horária de trabalho e de igual valor ao dos servidores da Câmara;
4. Vale cultura para aposentados, trabalhadores com dobra, trabalhadores em licença para aperfeiçoamento, trabalhadores liberados para exercer mandato classista;
5. Autonomia do coletivo das escolas para organização das oito horas de reunião pedagógica coletiva por mês no turno de trabalho;
6. Garantia de mais duas progressões por escolaridade (para o conjunto dos trabalhadores concursados);
7. Garantir aos servidores em exercício, aposentados e trabalhadores terceirizados vacinas que não estão sendo ofertadas no SUS, a exemplo da vacina de prevenção da herpes zóster;

8. Garantia de pelo menos um professor(a), para além do 1.6, com formação em Educação Inclusiva ou que se forme em prazo pré-determinado, responsável, junto ao professor de turma, pelo planejamento e acompanhamento pedagógico dos estudantes com deficiência com o estabelecimento de um plano permanente de formação destes profissionais;
9. Ampliação do quadro das escolas da rede, com quadro reserva de profissionais;
10. Aumento de repasse de verbas para as oficinas, em momentos de reuniões pedagógicas, para as escolas que assim optarem, com clareza do modelo;
11. Redução do número de estudantes por turma.

### Educação Infantil

1. Recomposição do quadro de professores nas educação infantil aos moldes do ofício 140/2024;
2. Exigência que SMED e a PBH envie Projeto de Lei à Câmara, com o objetivo de aumentar o número de cargos na Rede Municipal de Educação;
3. Retorno do horário intermediário com a lotação de professores para garantir o atendimento integral das turmas de educação infantil em EMEIs e EMEFs.
4. Autonomia para os professores da educação infantil em relação ao cumprimento do planejamento;

### Servidores PcD

1. Assegurar o acompanhamento da equipe multiprofissional e interdisciplinar com integrante do Sind-REDE/BH durante o estágio probatório;
2. Assegurar condições de acessibilidade no ambiente de trabalho aos servidores ativos da Rede, professores, AAEs e bibliotecários;

3. Redução da jornada de trabalho;
4. Recomposição do quadro de professores nas EMEIS aos moldes do ofício 140/2024;

bibliotecas;

8. Nomeação dos bibliotecários plenos;
9. Atendimento exclusivo no espaço da biblioteca.

### **Assistentes Administrativos Educacionais**

1. Aumentar os níveis da carreira dos AAEs dialogando com a proposta construída pelo setor e referendada.
2. Pagamento de 70% do reajuste do piso nacional da educação, no primeiro nível da carreira;
3. Possibilidade de vender as férias prêmio e gozar das mesmas;
4. Revisão da portaria 305/2018 a partir da definição da categoria;
5. Aumento da GDE para o cargo de secretário escolar;
6. Processo de certificação para gestor financeiro com entrada exclusiva para AAEs, sem prejuízo para os agentes governamentais que já estão no cargo;
7. Vale refeição para 6 horas;
8. Possibilitar aos AAEs atuarem na biblioteca, quando do interesse deles;
9. Garantia de progressão de mais 2 níveis de progressões.

### **Aposentados**

1. Assegurar o pagamento do rateio do FUNDEF a todos os professores que estiveram na ativa entre 1997 e 2006, caso a PBH vença o processo judicial;
2. Garantir que todos os aposentados que estiveram na ativa entre 2018 e 2022 recebam o rateio da sobra do FUNDEB que lhes é devido;
3. Possibilitar aos aposentados a adesão ao plano de saúde subsidiado pela PBH, a qualquer momento que o servidor julgar necessário;
4. Garantia do cumprimento do direito constitucional à paridade com reajuste relativo às perdas financeiras aos aposentados atingidos pela lei municipal 11.381/2022, que concedeu níveis na carreira só para os trabalhadores em educação da ativa;
5. Pagamento imediato das férias prêmio e dos direitos congelados a todos que aposentaram nos anos de 2020, 2021 e 2022.

### **Bibliotecários**

1. Ampliação dos níveis da carreira dos bibliotecários;
2. Unificação dos cargos de Bibliotecários (Pleno e Sênior);
3. Exigência de pelo menos um bibliotecário por escola;
4. Contar com o trabalho efetivo dos AAEs nas bibliotecas;
5. Investimento na formação continuada;
6. Apresentação de proposta para a nova organização da gerência de bibliotecas feita pelos bibliotecários para a SMED/BH (estruturação);
7. Discussão sobre o trabalho dos bibliotecários e a automação das obras nas

### **Saúde do trabalhador**

1. Aumentar o subsídio do plano de saúde;
2. Remunicipalizar a perícia médica;
3. Obrigatoriedade de o médico da perícia se identificar ao paciente, no deferimento e indeferimento de licenças;
4. Em nenhuma hipótese poderá haver indeferimento retroativo de licença médica.

**Observação:** As pautas específicas de bibliotecários e Assistentes Administrativos Educacionais poderão sofrer alterações após encontros específicos do setor.

O item 9 da pauta de bibliotecários foi destacado na assembleia do dia 13/03, o destaque será debatido

na reunião específica do setor no dia 19/03 e na plenária de representantes do dia 01/04.

**DE 14 DE MARÇO A 13 DE ABRIL**

## CALENDÁRIO E AÇÕES:

### MARÇO

- **Dia 17 de março (segunda-feira), às 19h, via Google Meet:**  
Reunião Virtual com Direções das Escolas.
- **Dia 19 de março (quarta-feira), às 18h30, no Sind-REDE/BH:**  
Plenária Específica dos Bibliotecários.
- **Dia 19 de março (quarta-feira), às 19h30, no Sind-REDE/BH:**  
Plenária Específica dos Assistentes Administrativos Educacionais (AAEs).
- **Dia 20 de março (quinta-feira), às 14h, na escadaria da SMED:**  
Ato em Defesa da Educação Infantil da Rede Municipal e pelo envio do PL pelo aumento do número de cargos da Educação Infantil.  
*Paralisação total da Educação Infantil!*

### ABRIL

- **Dia 01 de abril (terça-feira), às 8h30 e 14h, no Sind-REDE/BH:**  
Plenária de Representantes dos Trabalhadores em Educação Concursados.
- **Dia 04 de abril (sexta-feira), às 19h, via Google Meet:**  
Plenária Virtual de Representantes dos Trabalhadores em Educação EJA.
- **Dia 15 de abril (terça-feira), horário e local a definir:**  
Assembleia Geral dos Trabalhadores em Educação Concursados.  
*Paralisação total! Com indicativo de Greve!*

Visita às escolas e reunião com os setores específicos da categoria;

- Panfletagem, colagem de cartazes e reuniões com as comunidades escolares;
- Campanha virtual nas redes sociais por negociação e atendimento às nossas reivindicações;
- Contato com lideranças comunitárias representantes e direção sindical para discussão de nossas pautas;
- Conversa com vereadores, deputados, lideranças partidárias para discussão de nossas pautas.

## CAMPANHAS:

- Valorização da educação Pública;
- Contra os contratos com empresas privadas na educação pública e política de expansão de convênios para atendimento da educação infantil;
- Denúncia e exigência de atendimento de crianças de 0 a 1;
- Denúncia e exigência da qualificação do atendimento de PcDs;
- Denúncia e exigência de valorização profissional concursados e terceirizados;
- Fim da Escala 6X1, redução da jornada de trabalho sem redução de salário.



Sindicato dos Trabalhadores em Educação da Rede Pública Municipal de Belo Horizonte

[sindrede.org.br](http://sindrede.org.br) | Av. Amazonas, 491, 10º andar - Centro - Belo Horizonte / MG