

BOLETIM DA ASSEMBLEIA GERAL DOS TRABALHADORES EM EDUCAÇÃO **TERCEIRIZADOS**

16 de fevereiro de 2022 | 14h30 | Praça da Estação.



CONECTE-SE EM DEFESA DE SEUS DIREITOS!

Fique por dentro das atividades e ações da luta dos trabalhadores em Educação de BH.

WhatsApp

Envie seu Nome, Turno, Escola/EMEI, Regional e seu Cargo para o WhatsApp



(31) 98799-3041

MOMENTO DECISIVO PARA A CATEGORIA. ACEITE OU NÃO DA PROPOSTA CABE À ASSEMBLEIA VOTAR!

Estamos há 2 anos sem reajuste do salário. Kalil negou atualizar o contrato com a MGS para que fosse dado aumento do salário. A justificativa é que durante a ausência de aula no início da pandemia, ele garantiu o emprego de todos que aguardaram em casa recebendo todo mês. Se é verdade que o governo do estado demitiu quase 1.000 trabalhadores da MGS após dar o reajuste, também é verdade que tudo aumentou: gás, luz, gasolina, aluguel, etc. E nosso emprego não pode ser usado como barganha para manter salários tão baixos.

No final de 2021 a categoria votou nova pauta de reivindicação querendo 30% de reajuste (20% da inflação, mais 10% de ganho real), tanto para MGS quanto para o Caixa Escolar.

A MGS respondeu com uma proposta de 12% sobre salário e *ticket* alimentação, mas nessa segunda surgiu uma nova proposta:

PROPOSTA MGS:

- 13% sobre salário e *ticket* alimentação OU 15% só sobre salário.
- O Sindicato deve abrir mão dos dois processos na justiça que cobram reajuste de 2020 e 2021.
- Todas as demais cláusulas permanecem como antes.
- A Proposta é válida somente até o dia 16, sendo retirada caso a categoria rejeite.

TABELA SALARIAL MG

Função	Atual (Dezembro de 2021)	Proposta (13%) + ticket de R\$ 23,50	Proposta (15%) sem aumento do ticket
Servente Escolar	R\$ 1.103,63	R\$ 1.247,10	R\$ 1.269,17
Cantina	R\$ 1.103,63	R\$ 1.247,10	R\$ 1.269,17
Mecanografia	R\$ 1.103,63	R\$ 1.247,10	R\$ 1.269,17
Artífice	R\$ 1.421,16	R\$ 1.605,91	R\$ 1.634,33
Apoio ao educando	R\$ 1.350,34	R\$ 1.525,88	R\$ 1.552,89
Porteiro e Vigia	R\$ 1.306,00	R\$ 1.475,78	R\$ 1.501,90

SITUAÇÃO CAIXA ESCOLAR

A SMED enviou e-mail às escolas autorizando reajuste no valor de 15%. Mas no e-mail não deixa claro se é sobre salário somente ou também para o ticket alimentação.

Por isso, em reunião com o Sindicato, os Caixas não oficializaram uma contraproposta. Como todo ano a SMED dá o mesmo valor para o Caixa e para a MGS, iremos votar de forma indicativa sobre essa proposta.

Carga horária	Atual	Proposta (13%) + ticket de R\$ 23,50	Proposta (15%) sem aumento do ticket
30h	R\$ 892,50	R\$ 1.008,52	R\$ 1.026,37
40h	R\$ 1.190,00	R\$ 1.344,70	R\$ 1.368,50
44h	R\$ 1.306,07	R\$ 1.475,85	R\$ 1.501,98

ITENS IMPORTANTES MGS E CAIXA ESCOLAR:

Ticket alimentação - Aumento líquido total (excluído os 20% de desconto) para um mês com 22 dias trabalhados: R\$ 47,52 a mais por mês no ticket.

Salário Servente, Cantina e Mecanografia - A MGS já está pagando o novo valor do mínimo (R\$ 1.212,00) mas a proposta de reajuste de 13% é sobre o salário de dezembro.

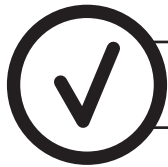
30h Caixa Escolar - O salário mínimo é para jornada de 44h semanais, por isso, o valor abaixo. E não há direito ao ticket alimentação.

13% ou 15% - Para qualquer função (exceto 30h Caixa Escolar), a opção de 13% sobre o salário e sobre o ticket é melhor que 15% somente sobre salário. Isso considerando os descontos e o valor líquido que o trabalhador irá receber em conta e no Sodexo.

Reajustes Sindac - Em 2022 foi de 10,16%, menor que os 13%, mas no acumulado de 2020 a 2022, ficou em 19,95%.

É HORA DE ACEITAR OU REJEITAR A PROPOSTA?

Essa é uma decisão difícil e o Sindicato não pode fazer essa escolha pela categoria. A maioria em votação fará a escolha.



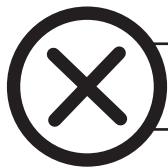
SE ACEITARMOS

Vantagens:

- O pagamento é feito logo e recebemos retroativo a janeiro de 2022.
- 13% é superior ao que o Sindeac fechou, iniciamos uma recuperação dessa diferença e a luta se mantém ano que vem.
- Não há riscos da MGS retirar a proposta.
- Mantém como direito as cláusulas atuais, em especial, o direito à Reunião de Representante mensal, que é muito importante para nossa organização.

Desvantagens:

- Abrimos mão das ações na justiça de 2020 e 2021. Mesmo que a Justiça ainda não tenha nos dado nenhum ganho em relação a esses anos, ainda era uma possibilidade nos próximos anos.
- Faxina, Cantina e Mecanografia estariam recebendo apenas R\$ 35,10 acima do mínimo.
- Demais itens da pauta de reivindicação não se alteram.



SE REJEITARMOS

Vantagens:

- Iniciamos um calendário de mobilizações, com panfletagens, atos e passeatas, novas paralisações para pressionar Kalil e MGS para um aumento maior.
- Podemos pressionar pelos demais itens da pauta de reivindicação.
- Iremos dialogar com a comunidade sobre nossa importância e porque merecemos ser mais valorizados.
- Podemos fazer uma contraproposta seguindo com as negociações.

Desvantagens:

- A MGS ameaça retirar a proposta caso a assembleia rejeite. É um risco e nossa luta será duríssima.
- A luta gera desgastes e pode demorar muito tempo.

E uma contraproposta da categoria?

Muitos colegas colocam que se 30% a MGS não dá, 13% ainda é pouco. Que podemos apresentar uma contraproposta. Uma ideia que apareceu nas escolas foi 15% sobre salário e *ticket*. Essa é uma opção e outras podem surgir na assembleia. A categoria dialoga com a proposta apresentada e faz uma nova proposta. As vantagens e desvantagens são as mesmas da rejeição, mas é um apontamento à sociedade que queremos resolver o problema.

PROPOSTA DE CALENDÁRIO DE LUTA (em caso de rejeição da proposta).

Dia 17 a 25 de fevereiro - Panfletagens nas comunidades. Cada grupo escolar deve organizar a distribuição.

Dia 19 e 20 de fevereiro - Carros de som nas 9 regionais denunciando a situação.

Dia 20 de fevereiro - Pastel e luta na Feira: Panfletagem na Feira Hippie para divulgar no estado toda a situação dos trabalhadores em BH. 9h, na Porta da PBH.

Dia 24 de fevereiro - Ação dos Representantes da MGS na SMED para negociar os itens de organização do trabalho.

Dias 26 e 27 de fevereiro - Colagem de cartazes perto das escolas denunciando a situação.

Dia 08 de março - Dia Internacional da Luta da Mulher. Somos maioria mulheres e merecemos respeito. Nova paralisação e Assembleia na Praça da Estação.

OUTROS ITENS

Parcelamento do ticket alimentação

MGS afirmou em reunião que em março retoma o pagamento mensal.

Transferência para longe do local de moradia

MGS afirmou em reunião que até abril irá reorganizar as lotações dos trabalhadores para deixar o mais perto de casa aqueles que desejarem e for possível.

ONGs e OCIPs na Integrada

Esse é tema antigo e voltou a aparecer. Na última vez que a SMED nos respondeu sobre isso ela afirmou que não haveria demissões para entrada de nenhuma ONG. O que temos visto são demissões por outros motivos e não há contratação de ninguém para a vaga. Devemos ficar atentos a essa movimentação.

ANOTAÇÕES

