



# JORNAL MURAL DA REDE

UMA PUBLICAÇÃO DO SIND-REDE/BH | JULHO DE 2019

(31) 3226-3142

www.redebh.com.br

fb.com/sind.rede



## RECOMPOSIÇÃO SALARIAL: POR ENQUANTO ZERO

- *Segue abaixo transposição de documento enviado ao Sindicato pela Prefeitura. Para os demais pontos, não houve resposta*

### REAJUSTE 0%

Na reunião de negociação salarial, o Governo apresentou contas que apontam que o crescimento da folha, nos últimos 3 anos, foi de 11,42% enquanto a receita cresceu 6,81%, também argumentou que a perspectiva de crescimento para o ano de 2019 é de apenas 2%. Portanto, o índice de reajuste apresentado foi de 0%. Eles afirmaram que estão dispostos a reunir novamente no segundo semestre para uma eventual mudança do índice. Mas, tal mudança estaria vinculada a uma melhora mais agressiva da arrecadação do município, que sofre com o calote do Estado de Minas Gerais.

### RETROATIVOS

O valor dos pagamentos atrasados referentes às férias prêmio na Educação, hoje, já representa R\$ 46 milhões. Esse número está em constante alteração. A PBH está pagando 1 milhão de reais por mês. O retroativo dos aposentados sem paridade está em R\$ 20 milhões, sem previsão de pagamento.

### PROGRESSÃO POR ESCOLARIDADE

A PBH apresentou o relatório de progressões protocoladas, enviadas ao RH para publicação e publicadas. Até 30 de junho, serão publicadas mais 1000 progressões que foram protocoladas até dia 31 de março. As progressões protocola-

das após dia 31 de março estão seguindo trâmite normal de publicação, sem nenhuma contenção. Os valores retroativos atrasados serão pagos em fevereiro de 2020, a depender da evolução da saúde financeira da Prefeitura.

### 1/3 DA JORNADA P/ PLANEJAMENTO (EF)

O cumprimento do acordo do ano passado (lotação de mais professores para garantir a 6ª hora em todas as escolas) continua condicionado a melhora da condição financeira da PBH e qualquer alteração não será feita no meio do ano.

### REUNIÃO PEDAGÓGICA

Em resposta ao ofício enviado pelo sindicato (aprovado em assembleia) a SMED encaminhou demanda para o Conselho Municipal de Educação sobre o tempo de recreio contabilizar como tempo letivo do estudante. Após retorno do conselho o tema voltará a mesa de negociação.

### NEGOCIAÇÕES COM OS TERCEIRIZADOS

A PBH continua a se negar participar das discussões sobre reajustes desses trabalhadores alegando não ser o pólo patronal. Mesmo que saia da mesma toda a verba para possíveis reajustes.

### PROGRAMA SAÚDE NA ESCOLA

O PSE continuará existindo mas não contará

mais com a atuação de um trabalhador específico. As ações adotadas pelo programa deverão ser feitas pelos profissionais dos postos de saúde com apoio das coordenações das escolas.

### PONTO WEB MGS E USO DOS PCS

A PBH já notificou a MGS para compras de tablets para uso exclusivo do ponto web. Com isso, ocorrerá a liberação dos PCs das escolas e maior agilidade na marcação do ponto dos trabalhadores.

### SUBSTITUIÇÃO DO TRABALHADOR DA MGS

A PBH informou que está notificando a MGS para cumprimento do contrato toda vez que uma substituição não é garantida e que já orientou as direções a informarem quando solicitarem a substituição e a MGS não enviar substituto.

### FÉRIAS PRÊMIO

O pagamento das férias prêmio foi retomado. A PBH está liberando o valor de R\$1 milhão por mês. O aumento dos pagamentos está condicionado a melhora da condição financeira do município. O gozo das férias prêmio se mantém como está na portaria (pedido em setembro do ano anterior e substituição por alguém com remuneração menor que o solicitante). Tiveram acordo em modificar a portaria permitindo que

a indicação do substituto seja feita alguns meses antes (indicativo de 2 meses antes, mas que iriam definir esse prazo posteriormente).

### NOMEAÇÕES

A SMED submeterá em julho para a Controladoria Geral do Município a aprovação para nomeação de professores dos concursos vigentes de acordo com a demanda das escolas. Após aprovação irá enviar para o sindicato o cronograma de nomeações a serem feitas.

### APOIO AO EDUCANDO

A PBH disse que cumpre a orientação de ter um trabalhador acompanhando cada criança que tenha laudo. Orientou que qualquer caso em que o trabalhador acompanhe mais de uma criança ao mesmo tempo (apoio de sala e acompanhante de criança de inclusão) deve ser levado à Diretoria de Inclusão para apuração.

### MECANOGRAFIA

Com a obrigação de se fazer processo seletivo para contratação de trabalhadores para a mecanografia, a PBH abandonou a ideia da impressão dos materiais das escolas ser feita na gráfica central da prefeitura.

### EDUCAÇÃO INFANTIL

Ver boletim específico.



# JORNAL MURAL DA REDE

UMA PUBLICAÇÃO DO SIND-REDE/BH | JULHO DE 2019

(31) 3226-3142

[www.redebh.com.br](http://www.redebh.com.br)

[fb.com/sind.rede](https://fb.com/sind.rede)



## INFORME REPOSIÇÃO

**1** - Nas Plenárias de Representantes do dia 02/07 por ampla maioria a categoria votou por autorizar o Sindicato a negociar critérios para elaboração do Calendário de Reposição dos dias parados.

**2** - A categoria apontou a necessidade de não limitar o número de sábados, garantir a autonomia das escolas e preservar a semana de outubro.

**3** - A reposição dos dias cortados está condicionada ao pagamento antecipado dos mesmos.

**4** - Reforçamos que todo trabalhador tem o direito de não repor os dias parados. A consequência disso é que terá o salário do dia cortado e este dia conta como falta justificada não gerando outras punições para além da perda do salário.

**5** - Na segunda feira, diante da informação do corte de ponto, a Diretoria fez contato com a representante da Secretaria de Planejamento na mesa de negociação. Nosso entendimento é que houve uma ruptura de acordo por parte

da Prefeitura. Pois em 2018 houve um acordo para o mandato de que os cortes se dariam apenas no final do ano para os trabalhadores que não optassem pela reposição.

**6** - Na terça-feira, logo após a última Plenária de Representantes a Diretoria enviou ofício e fez contato telefônico solicitando o agendamento de reunião para negociação dos critérios da elaboração do calendário de reposição.

**7** - Até o momento de elaboração deste informe nem a secretária de educação e nem o planejamento respondeu positivamente nossa solicitação de reunião.

**8** - Na terça-feira a tarde, por telefone, a representante da Secretaria de Planejamento na mesa de negociação nos informou que faria a devolução dos dias cortados, mediante apresentação de calendário de reposição.

**9** - Nesta quinta-feira a SEMED e Secretaria de Planejamento enviaram ofício às escolas e ao Sind-REDE informando que a devolução dos dias parados será feita no salário de julho, recebido em agosto, mediante apresentação

de calendário de reposição. A data para apresentação do calendário de reposição apresentada é dia 11/06.

**10** - Além dessa informação deu esclarecimentos de como lançar os dias de greve no ponto e informações confusas de como irá proceder a respeito das futuras paralisações.

**11** - Enviamos novamente ofício solicitando negociação sobre os critérios de montagem do calendário de reposição e esclarecimentos sobre o documento enviado às escolas e Sindicato.

### ORIENTAÇÕES

Diante do exposto orientamos as escolas a elaborarem os calendários de acordo com os critérios apontados pela categoria, liberdade do uso de sábados e recessos, preservando a semana de outubro.

**Atenciosamente,**

**Diretoria Colegiada do Sind-REDE/BH**